



بزرگداشت هفته پژوهش و فناوری در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آذرماه ۱۴۰۳

شناسایی و معرفی پژوهشگران و آثار پژوهشی برتر در حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی همراه با فراهم سازی فرصت های برابر برای تمامی محققان از سراسر کشور است تا بتوانند در این عرصه به ارائه دستاوردهای خود بپردازند. در همین راستا، فرایندهای شفاف و عادلانه ای برای ثبت نام، ارزیابی و انتخاب پژوهشگران برتر در نظر گرفته شد و از فناوری های نوین برای تسهیل امور استفاده گردید. همچنین، تلاش شد تا با اطلاع رسانی گسترده و تعامل با نهادهای علمی و اجرایی، مشارکت حداکثری پژوهشگران و متخصصان جلب شود. این تلاش ها به ثمر نشست و مشارکت متقاضیان شاهد رشد ۷ برابری بود. در بخش آثار جشنواره، ۱۴۹۸ اثر در این رقابت ثبت شد و در بخش پژوهشگران

هفته پژوهش و فناوری، رویدادی است که هر ساله با هدف ترویج فرهنگ پژوهش و نوآوری، تقدیر از پژوهشگران برتر و بسط همکاری های علمی و فناورانه در کشور برگزار می شود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز به عنوان یک دستگاه اجرایی بزرگ و تأثیرگذار همواره در تلاش بوده است تا با برگزاری برنامه های مناسب و هدفمند، نقش مؤثری در ارتقای سطح دانش و پژوهش در حوزه های مرتبط ایفا نماید.

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، به عنوان بازوی علمی، آموزشی و پژوهشی وزارتخانه، امسال نیز با تکیه بر تجارب گذشته و در تعامل با کلیه ارکان سازمانی، مسئولیت برگزاری باشکوه این رویداد را برعهده داشت. هدف اصلی این رویداد،

رئیس بنیاد ملی نخبگان، نیز به بیان دیدگاه‌های خود درخصوص ویژگی‌های نخبگان و چالش‌های پیش‌روی پژوهشگران و مؤسسات پژوهشی پرداخت.

در پایان مراسم، از ۱۲ نفر پژوهشگر برتر ملی در حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی تقدیر به عمل آمد و از آثار و محصولات جدید انتشارات در حوزه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شد. امید است با تداوم برگزاری این‌گونه رویدادها و حمایت همه‌جانبه از پژوهشگران و محققان، شاهد توسعه روزافزون علمی و عملیاتی کشور باشیم. در ادامه به اختصار به معرفی آثار برگزیده و پژوهشگران برتر خواهیم پرداخت.

معاونت پژوهش مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

نیز ۳۰۴ پژوهشگر با ثبت‌نام و بارگذاری مستندات خود وارد رقابت شدند. همراهی مؤسسات پژوهشی تابعه دستگاه از جمله مؤسسه عالی پژوهش و تأمین اجتماعی و صندوق راهبردهای بازنشستگی صبا، به‌علاوه سازمان‌هایی که دارای واحد پژوهشی مستقل هستند از جمله سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، سازمان بهزیستی کشور، بانک‌های رفاه کارگران و توسعه تعاون در مراحل مختلف برگزاری هفته پژوهش قابل تقدیر است.

جشنواره هفته پژوهش در تاریخ ۲۶ آذرماه در ساختمان ستادی وزارتخانه برگزار شد و با حضور مقامات، پژوهشگران، اساتید دانشگاه و خانواده‌های محترم دکتر عزت‌الله عراقی و دکتر طایی، رنگ و بوی خاصی به خود گرفت. این مراسم مزین به یاد و نام دکتر عزت‌الله عراقی، چهره ماندگار حوزه کار و تأمین اجتماعی بود و از خدمات ارزشمند ایشان تجلیل به عمل آمد. همچنین، از دکتر حسن طایی، پژوهشگر شاخص وزارتخانه، تقدیر و قدردانی گردید.

در این مراسم، دکتر ابراهیم صادقی‌فر، ریاست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، گزارشی از فعالیت‌های انجام شده در راستای برگزاری هفته پژوهش ارائه نمود و جزئیات مربوط به مشارکت‌کنندگان، فرایندهای داوری و انتخاب پژوهشگران را تشریح کرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در سخنانی، بر اهمیت تحقیق و پژوهش در گره‌گشایی از چالش‌ها و مسائل کشور تأکید کرد و خواستار ارتباط مؤثر بین پژوهشگران و بدنه اجرایی برای استفاده از نتایج تحقیقات علمی در راستای پیشبرد اهداف ملی شد. همچنین دکتر طایی به ارائه گزارشی از سه‌دهه تلاش علمی و اجرایی خود در حوزه اقتصاد کسب‌وکار، بازار کار و اشتغال پرداخت و بر اهمیت سیاست‌گذاری هماهنگ در ارتباط با نرخ‌های تورم، ارز، بهره و دستمزد تأکید کرد. دکتر خدایگان،

برای افزایش بهره‌وری بنگاه‌های دولتی و کاهش فشار مالی آن‌ها بر بودجه کشور معرفی می‌شود؛ با این حال، ارزیابی نتایج این سیاست در ایران همواره مورد مناقشه بوده است. هدف پژوهش حاضر، درک تجربیات کنشگران جامعه کار و تولید ایران (فعالان بخش خصوصی، بوروکرات‌های دولتی و فعالان کارگری) از فرایند خصوصی‌سازی است. این پژوهش با روش تحقیق نظریه زمینه‌ای و با نمونه‌گیری نظری از ۳۱ نفر انجام شده است.

نتایج پژوهش، ارزیابی جامعه مخاطب از خصوصی‌سازی را در سه دسته علی، زمینه‌ای و مداخله‌گر طبقه‌بندی می‌کند. شرایط علی شامل فریبگی دولت، نظارت ناکافی و نبود شفافیت است. شرایط زمینه‌ای شامل فقدان شایسته‌سالاری و بحران برنامه‌ریزی می‌باشد. همچنین، شرایط مداخله‌گر به نگرش اشتباه به خصوصی‌سازی و مشکلات بخش خصوصی اشاره دارد. راهبردهای کلان شامل اصلاح ساختار بودجه، تسریع دموکرات‌سازی و سیاست خارجی توسعه‌گرا است، در حالی که راهبردهای خرد بر تزریق شایسته‌سالاری و اصلاح محیط کسب‌وکار تمرکز دارند. نتایج نشان داد که فرایند خصوصی‌سازی معمولاً منجر به قدرت‌گیری اقلیت صاحب قدرت در اقتصاد سیاسی جامعه شده است که منافع خود را در حفظ انحصارها می‌بینند. این اقلیت در برابر هرگونه حرکت به سمت دموکرات‌سازی و افزایش شفافیت و نظارت قرار گرفته و مانع بهینه‌سازی سیاست‌های مالیاتی می‌شوند.



**پژوهشگر برتر حوزه فرهنگی و اجتماعی:
شاهور رستگاری**

طرح پژوهشی: درک تجربه ذی‌نفعان از فرایند خصوصی‌سازی در ایران^۱

خصوصی‌سازی شرکت‌های دولتی به‌عنوان یک جزء کلیدی از مدیریت عمومی جدید در کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه از جمله انگلستان، ایالات متحده، و کانادا از اوایل دهه ۱۹۸۰ مطرح شده است. دولت‌ها با انگیزه‌های اقتصادی، سیاسی و مالی به خصوصی‌سازی روی آورده‌اند. ایران نیز از اواخر دهه ۶۰ این روند را آغاز کرده، اما نتایج بررسی‌ها از عملکرد ضعیف خصوصی‌سازی در این کشور حکایت دارد. این روند در غیاب زیرساخت‌های مناسب، منجر به افزایش فشارهای اقتصادی و اجتماعی بر کارگران و رشد طبقه‌ای از رانت‌خواران شده است. در پژوهش‌های سیاست‌گذاری اقتصادی، خصوصی‌سازی به‌عنوان راه‌حلی

۱. اثر معرفی شده در مورد پژوهشگران برتر تنها یک اثر از آثار ایشان در حوزه تخصصی است.

نابرابری یعنی نابرابری دستمزدی بپردازد و تعیین کند چه میزان از این نابرابری دستمزد ناشی از تبعیض و چه میزان ناشی از ویژگی‌های سرمایه انسانی است. این پژوهش با پایه قراردادن تجزیه اوکساکا و بالیندر و به‌کارگیری داده‌های خُرد در سطح خانوار و با استفاده از روش اقتصادسنجی داده‌های سانسور شده، به بررسی شکاف جنسیتی دستمزد شاغلان بخش دولتی و خصوصی در ایران پرداخته است. روش متداول بررسی شکاف دستمزدی استفاده از تجزیه اوکساکا و بالیندر و رگرسیون حداقل مربعات معمولی است. اما با توجه به اهمیت موضوع و همچنین تصویر موجود از داده‌های سانسور شده، روش محاسبه شکاف دستمزدی موجود دارای تورش بوده و نتایج قابل اعتمادی ارائه نمی‌دهد. این مطالعه تلاش می‌کند با کمک داده‌های سانسور شده و مدل توبیت، برآورد دقیق‌تری از میزان شکاف جنسیتی دستمزد در بازار نیروی کار ایران، جهت مؤثر واقع شدن کاهش تبعیض و رسیدن به توسعه پایدار ارائه دهد. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که شکاف جنسیتی دستمزد در هر دو روش، به‌صورت فزونی میانگین دستمزد مردان نسبت به زنان در بازار کار ایران وجود دارد، اما در صورت نادیده گرفتن تورش داده‌های سانسور شده، تفاوت دستمزد زنان و مردان توسط سرمایه انسانی قابل توضیح است. همچنین تبعیض جنسیتی دستمزد که قابل توضیح با سرمایه انسانی نیست بیش از اندازه برآورد می‌شود که این افزایش برآورد در بخش تبعیض جنسیتی دستمزد، به میزان بیشتری محسوس است. در صورتی که زنان از بازدهای مشابه مردان برخوردار باشند، میزان تبعیض دستمزدی در روش حداقل مربعات معمولی و توبیت به ترتیب برابر با ۰/۳۱ و ۰/۲۲ خواهد بود.



پژوهشگر برتر حوزه اشتغال و کار آفرینی:
ناهید چشمه قصابانی

طرح پژوهشی: شکاف جنسیتی دستمزد شاغلان بخش دولتی و خصوصی در بازار نیروی کار شهری ایران - رهیافت تجزیه مبتنی بر مدل توبیت با متغیر ابزاری

با مروری بر وضعیت شغلی و درآمدی زنان و مقایسه آن با مردان، مشخص است که زنان از آسیب‌پذیرترین بخش‌های جمعیت کشور هستند. در چهار دهه گذشته، زنان ایرانی تبدیل به نیمی از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی کشور شده‌اند؛ اما طبق آمار نتایج نیروی کار سال ۱۳۹۶، نرخ مشارکت زنان در بازار کار ۱۶ درصد بوده که با نرخ مشارکت ۶۴/۵ درصدی مردان تفاوت بسیار دارد. این در حالی است که یکی از شاخص‌های مهم برای سنجش پیشرفت و توسعه هر کشور، وضعیت زنان هر کشور است. در بازار نیروی کار ایران، شکاف دستمزد میان زنان و مردان وجود دارد. این پژوهش بر آن است تا به بنیادی‌ترین و بدیهی‌ترین

حکمرانی اجتماعی با چالش‌هایی از قبیل غفلت از عوامل ساختاری، رویکردهای فردمحور و تحلیلی ناکافی مواجه است. این مسائل، مانع از اجرای مؤثر و جامع برنامه‌ها شده‌اند.

ادغام اجتماعی به‌عنوان چارچوب سیاسی پیشنهادی به‌دلیل حداقل اجماع در میان صاحب‌نظران، به‌عنوان رویکردی منطقی برای دگرگونی اجتماعی و بهبود وضعیت جامعه پیشنهاد می‌شود. برای ورود به این فرایند و طراحی سیاست‌های مرتبط، نیاز به درک مفهوم طرد اجتماعی وجود دارد. تنها با شناخت دقیق از طرد اجتماعی و سازوکارهای آن می‌توان به تدوین سیاست‌های مربوط به ادغام اجتماعی پرداخت.

کتاب حاضر به‌منظور آشنایی سیاست‌پژوهان و سیاست‌گذاران با ادبیات علمی مرتبط با ادغام اجتماعی شامل چند گفتار است. در گفتار اول، مفهوم طرد اجتماعی معرفی و وجوه مختلف آن ترسیم شده است. در گفتار دوم، سازوکارهای علی و فرایندهای طردکننده در سطوح مختلف بررسی می‌شوند. در نهایت، در گفتار سوم، بر اساس تحلیل‌های صورت‌گرفته، راه‌کارهایی برای ادغام اجتماعی گروه‌های طردشده پیشنهاد می‌شود. این ساختار، هدف نهایی کتاب را به‌خوبی تبیین می‌کند و بینش‌های لازم برای سیاست‌گذاری در این حوزه را ارائه می‌دهد.



پژوهشگر برتر حوزه بهزیستی:
محسن کرمانی

کتاب: درآمدی بر سیاست ادغام اجتماعی

این کتاب به ضرورت ایجاد یک «برنامه جامع» برای مواجهه مؤثر با مسائل اجتماعی در ایران می‌پردازد. باوجود انتقادات از مفاهیم جامع در سیاست‌گذاری اجتماعی به‌دلیل پیچیدگی مسائل و نارسایی‌های موجود، نیاز به حداقل جامعیت در سیاست‌ها امری اجتناب‌ناپذیر است. برای دستیابی به این سطح از جامعیت، سه اصل کلیدی باید رعایت شوند: قابلیت دربرگرفتن درجات مختلف مسائل اجتماعی، نمایش آثار و نشانه‌های آن در ابعاد مختلف حیات اجتماعی و تحلیل ریشه‌ها و سازوکارهای مؤثر در پیدایش مسائل در سطوح خرد و کلان.

باتوجه به قانون برنامه چهارم توسعه و تأکید بر معضل آسیب‌های اجتماعی، موضوع تهیه «طرح جامع کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی» مورد توجه قرار گرفت. اما با گذشت دو دهه، هنوز دستیابی به برنامه‌ای جامع در

تجربه مشتری است. در این پژوهش، از اطلاعات مشتریان بانک برای پیش‌بینی رفتار آن‌ها و موفقیت کمپین‌های بازاریابی استفاده شده است. تمرکز اصلی بر استفاده و اجرای بینش و اطلاعات استخراج‌شده از رفتار مشتری با استفاده از روش‌ها و تکنیک‌های هوش مصنوعی بوده است.

ما از یک مجموعه داده رفتار مشتریان مربوط به یک کمپین بازاریابی بانکی پر مغالی با هدف پیش‌بینی رفتار مشتری و اثربخشی کمپین با استفاده از الگوریتم جنگل تصادفی برای ساخت مدل خود استفاده کردیم. مدل جنگل تصادفی به دقت ۱۰۰٪ در داده‌های آزمایشی دست یافت و توانست پیش‌بینی کند که آیا مشتری به سپرده مدت‌دار اشتراک می‌یابد یا خیر، و از سایر مدل‌های سنتی یادگیری ماشین که برای طبقه‌بندی استفاده کردیم، عملکرد بهتری داشت. همچنین نتایج نشان داد سیستم‌های بانکی می‌توانند با بهره‌گیری از روش‌ها و تکنیک‌های مختلف یادگیری ماشین و هوش مصنوعی بر روی داده‌هایی که از مشتریان خود و منابع داده‌های موجود جمع‌آوری می‌کنند، از بینش‌های استخراج‌شده بهره‌مند شوند.



پژوهشگر برتر در حوزه بانکداری:
مریم حاج اسمیلی

طرح پژوهشی: تحلیل رفتار مشتریان بانک با استفاده از هوش مصنوعی

بانک‌ها با چالش‌های متعددی همچون پیش‌بینی احتمال عدم پرداخت وام، مدیریت ریسک، حفظ مشتری و پروفایل‌سازی مشتری برای اهداف مختلف برای دستیابی به سودآوری بالاتر و کاهش ریسک‌ها مواجه هستند. از هوش مصنوعی برای صرفه‌جویی در زمان موردنیاز انسان برای پردازش حجم زیادی از اطلاعات و ارائه نتایج کارآمدتر و دقیق‌تر استفاده می‌شود. فناوری هوش مصنوعی می‌تواند به مؤسسات بانکی کمک کند تا خدمات خود را شخصی‌سازی کنند و درآمد خود را افزایش دهند. این امر، فرصت‌های جدیدی را برای بهبود فرایندهای بانکی از طریق بینش‌های ارزشمند ایجاد می‌کند.

هدف این طرح، استفاده از داده‌های رفتار مشتریان بانک برای استخراج بینش‌های مفید و ارزشمند با ادغام روش‌های هوش مصنوعی به منظور بهبود کیفیت خدمات و

تا سال‌های ۲۰۴۰ و ۲۰۵۰، حدود ۲۵ درصد از جمعیت ایران در گروه‌های سنی بالای ۶۰ سال قرار خواهند گرفت. روند سالخوردگی جمعیت پدیده‌ای جهانی است، اما تفاوت‌هایی در سرعت این گذار بین کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه وجود دارد. در کشورهای پیشرفته، افزایش جمعیت سالمندان طی ۱۰۰ تا ۲۰۰ سال رخ داده، در حالی که این تغییر در کشورهای در حال توسعه مانند ایران با سرعت بیشتری، یعنی ۳۰ تا ۴۰ سال، اتفاق می‌افتد. این تفاوت می‌تواند مشکلاتی را در تأمین مخارج بهداشتی و درمانی سالمندان به همراه داشته باشد. به همین دلیل، سلامت سالمندان موضوعی بسیار حائز اهمیت است که نیازمند توجه و برنامه‌ریزی اجتماعی و اجرایی است. باتوجه به کاهش جمعیت جوان و نوجوان و بسته شدن پنجره جمعیتی، توجه برنامه‌ریزان به نیازهای سالمندان ضروری به نظر می‌رسد. این پژوهش به بررسی وضعیت سلامت سالمندان در استان زنجان، هم در مناطق شهری و هم روستایی، می‌پردازد و نیازهای اجتماعی و اقتصادی آن‌ها را ارزیابی می‌کند. در نهایت، راهکارهای مناسبی برای بهبود وضعیت سلامت و جایگاه اجتماعی و اقتصادی سالمندان استان به نهادهای متولی ارائه شده است.



پژوهشگر برتر حوزه رفاه اجتماعی:

سجاد اجالو

طرح پژوهشی: بررسی وضعیت سلامت و نیازهای اجتماعی و اقتصادی سالمندان در جوامع شهری و روستایی استان زنجان و ارائه راهکارهای بهبود وضعیت موجود

سالخوردگی جمعیت یکی از مسائل عمده جمعیتی در کشورهای جهان است که به‌ویژه در پنجاه سال اخیر تحت تأثیر توسعه اقتصادی و اجتماعی، کاهش باروری و افزایش امید به زندگی قرار گرفته است. این تغییرات منجر به افزایش تعداد سالمندان و تغییرات قابل ملاحظه در ساختار سنی جمعیت شده است. سالخوردگی جمعیت نتیجه‌ای از انتقال جمعیت‌شناختی است که در آن باروری و مرگومیر به سطوح پایین‌تر کاهش می‌یابند. عوامل اصلی مؤثر بر این پدیده شامل کاهش مرگومیر، به‌ویژه مرگومیر نوزادان و کاهش مستمر باروری هستند. جمعیت ایران نیز به سرعت به سمت سالخوردگی در حال حرکت است. اگرچه در حال حاضر درصد کمتری از جمعیت در سن سالخوردگی هستند، اما پیش‌بینی‌ها حاکی از افزایش سریع سالمندان در دهه‌های آینده است. بر اساس پیش‌بینی‌های سازمان ملل،

می‌تواند عواقب جبران‌ناپذیری برای اقتصاد کشور و رفاه اجتماعی مردم به‌همراه داشته باشد.

کتاب حاضر برای حل این مشکل، اتخاذ تصمیمات جدی و اصلاحات ساختاری در نظام بازنشستگی از جمله تغییر نظام محاسبه مستمری‌ها از مزایای تعریف‌شده به‌صورت قطعی، افزایش سن بازنشستگی، تشویق به پس‌انداز شخصی، افزایش مشارکت بخش خصوصی در تأمین مالی بازنشستگی را پیشنهاد و موردبررسی قرار می‌دهد.

اثر برتر در حوزه صندوق‌های بازنشستگی:

محمد حسین مردی،

حامد باشکوه،

لیلا مؤمنی،

شهاب‌الدین فولادی مقدم

کتاب: طرحنامه ناترازی صندوق‌های بازنشستگی

در کشور

این کتاب به‌طور مفصل به بررسی وضعیت نظام بازنشستگی در ایران و چالش‌های پیش‌روی آن پرداخته است. یکی از مهم‌ترین چالش‌های این نظام، ناترازی مالی صندوق‌های بازنشستگی است که به‌دلایلی همچون تغییر ساختار جمعیتی، کاهش نسبت پشتیبانی (تعداد بیمه‌شدگان به مستمری‌بگیران)، قوانین تحمیلی و افزایش تعهدات صندوق‌ها تشدید شده‌است. نظام بازنشستگی در ایران عمده‌تأ بر اساس نظام مزایای تعریف‌شده بنا شده‌است که در آن میزان مستمری‌ها از قبل تعیین شده و به عوامل مختلفی مانند سنوات خدمت و آخرین حقوق بستگی دارد. این نظام در کنار تغییر ساختار جمعیتی و افزایش امید به زندگی باعث شده است که تعهدات صندوق‌ها به‌طور قابل‌توجهی افزایش یابد، درحالی‌که منابع ورودی آن‌ها ثابت مانده یا با نرخ کمتری رشد کرده‌است. ناترازی مالی صندوق‌های بازنشستگی، عواقب جدی برای اقتصاد کشور دارد. ازجمله این عواقب می‌توان به کاهش توان دولت در سرمایه‌گذاری در سایر بخش‌ها، افزایش بدهی دولت و در نهایت، کاهش رفاه اجتماعی اشاره کرد. بنابراین، نظام بازنشستگی ایران با چالش‌های جدی مواجه است و برای حفظ پایداری آن، نیاز به اقدامات فوری و اساسی است. عدم‌توجه به این موضوع

رویکردهای میان‌رشته‌ای را بشناسند و رویکرد مناسب برای مدیریت آموزش سازمانی را مطابق با نیازهای روز مطرح نمایند. (۳) ابعاد و عناصر توسعه حرفه‌ای کارکنان و مدیران را تشریح کرده و کاربردهای آن‌ها در مدیریت آموزش سازمانی را بیان کنند. (۴) مفهوم سنتی و مدرن سازماندهی و ساختار سازمانی را بررسی کرده و مزایا و معایب آن‌ها را تحلیل کنند. (۵) عناصر تخصص‌گرایی در مدیریت آموزش را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهند و نقش و مسئولیت مدیران آموزش را در این زمینه تبیین کنند. (۶) رسالت‌های مدیران آموزش در عصر دیجیتال را با توجه به مفهوم‌سازی‌های مرتبط با عصر و منابع انسانی تشریح نمایند.

این کتاب حاضر در ۱۳ فصل تألیف شده است و هدف آن پاسخگویی به نیازهای مختلف جامعه هدف شامل کارشناسان، دانشجویان و پژوهشگران در حوزه مدیریت آموزش سازمانی است. این رشته، که به‌عنوان زیرمجموعه‌ای از تعلیم و تربیت شناخته می‌شود، فراتر از آموزش و پرورش رسمی عمل می‌کند و در صنایع مختلفی مانند نفت، خودروسازی و بیمه نیز کاربرد دارد. نویسندگان کتاب تلاش کرده‌اند تا به چالش‌های نظری و عملی مدیریت آموزش سازمانی پرداخته و دانش موردنیاز را برای توسعه بینش، مهارت و دانش جامعه هدف ارائه کنند. در این راستا، مباحثی مانند چالش‌های نوین، مبانی نظری، اصول، ابزارها و شیوه‌های کاربردی مدیریت آموزش سازمانی بررسی شده و دغدغه‌های اجرایی در این زمینه تحلیل می‌شود. در مجموع، این کتاب تلاش دارد تا با ارائه دانش و ابزارهای کاربردی، زمینه‌ای مناسب برای مدیریت مؤثر آموزش و توسعه منابع انسانی در سازمان‌ها فراهم کند و به نیازهای روز جامعه آموزشی پاسخ دهد.



پژوهشگر برتر حوزه تعاون:

حسن عاشقی

کتاب: مدیریت و رهبری - از سیاست‌گذاری تا ارزیابی آموزش و توسعه منابع انسانی

این کتاب به بررسی چالش‌ها و تحولات حوزه آموزش و مدیریت آموزشی از دهه ۱۹۵۰ تاکنون می‌پردازد و با توجه به روندهای مختلف در آموزش و یادگیری، بر لزوم توجه به توسعه منابع انسانی به‌عنوان ابزاری برای پیشبرد اهداف سازمانی تأکید دارد. اگر چه از دهه‌های گذشته آموزش از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بوده است، نظریات جدید و چالش‌های مطرح‌شده پس از دهه ۱۹۹۰، بر ضرورت بازنگری در رویکردهای مدیریت آموزشی افزوده است.

هدف کلی کتاب، آشناساختن خوانندگان با چالش‌ها و تغییرات پارادایمی در حوزه آموزش و بهسازی منابع انسانی است. مخاطبان پس از خواندن کتاب قادر خواهند بود: (۱) تغییرات پارادایمی و چالش‌های مربوط به آموزش و بهسازی منابع انسانی را تحلیل کنند و پارادایم‌های مناسب برای سازمان‌های جدید را شناسایی و تشریح نمایند. (۲)

آموزشی دارد، طبقه‌بندی استاندارد بین‌المللی مشاغل ایسکو است. این استانداردهای آموزشی به‌عنوان مهم‌ترین عامل تعیین‌کننده سطح مهارت، ماهیت و ویژگی وظایف محوله در شغل، مرتبط با وظایف تخصصی و مهارت تهیه شده‌است.

منابع انبوه تولیدشده در حوزه کتاب‌های مهارت‌آموزی باتوجه به تنوع سلیق تولیدکنندگان، گاه از اهداف آموزشی برنامه درسی و استانداردهای آموزش فنی و حرفه‌ای دور می‌شوند. بنابراین، بر آن شدیم مجموعه‌ای برای استفاده کاربردی فراگیران و مهارت‌آموزان به‌منظور دستیابی راحت‌تر به مصادیق شغلی بازار کار تهیه شود. در تهیه این مجموعه آموزشی، کوشش به عمل آمده‌است تا علاوه بر استفاده از چارچوب طبقه‌بندی بین‌المللی مشاغل، الزامات بازار کار به‌عنوان محور اصلی قرار گیرد و در سطوح آموزش متفاوت و در سطح ملی برحسب تحصیلات متفاوت باشد که این امر منجر به بهبود قابلیت مقایسه‌پذیری در سطح بین‌المللی شود.



پژوهشگر برتر حوزه فنی و حرفه‌ای:

سیدپرویز موسوی

کتاب: مجموعه کتاب‌های آموزش مهارت (حرفه برقرار صنعتی: نصاب و راه‌اندازی موتورهای الکترونیکی) - کابل کشی و نصب باس داکت

تهیه و اجرای برنامه‌های آموزشی و ارزیابی دقیق آنها مستلزم استفاده از منابع اطلاعاتی جامع و به‌روز است. برای آنکه محتوای آموزشی بتواند تصویری روشن و گویا از ساختارها و شرایط اشتغال در بازار کار ارائه کرده و قابلیت مقایسه در سطوح ملی و بین‌المللی را داشته باشد، ضرورت دارد از تعاریف و مفاهیم طبقه‌بندی‌های استاندارد شغلی پیروی شود.

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به‌عنوان متولی آموزش‌های غیررسمی و بنا به وظیفه قانونی خود با تدوین و بازنگری محتوای استانداردهای مهارت‌آموزی و براساس الگوهای طبقه‌بندی‌شده بین‌المللی به تهیه منابع آموزشی پرداخته است. یکی از طبقه‌بندی‌های مرجع که کاربرد گسترده‌ای در تهیه سرفصل‌های استاندارد مهارت و منابع

و حل اختلاف بر اساس ماده ۱۵۹ قانون کار لازم‌الاجرا است، اما این موضوع مانع طرح دعوی از سوی آنها در دیوان عدالت اداری نیست. دیوان عدالت اداری به اعتراضات و شکایات از آرا و تصمیمات قطعی هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف منحصرأ از حیث نقض قوانین و مقررات یا مخالفت با آنها رسیدگی می‌کند. هدف اصلی دیوان عدالت اداری کنترل اعمال حاکمیتی و مهار قدرت به‌منظور حمایت و صیانت از حقوق مردم است. از این‌رو، مراجع حل اختلاف مکلفاند در چارچوب قوانین و مقررات تصمیم‌گیری نمایند و در صورت عدم رعایت مقررات، تبعیض فی‌مابین اصحاب دعوی، مستند و مستدل نبودن آرای صادره از سوی مراجع مزبور، شعبات بدوی و تجدیدنظر دیوان عدالت اداری نیز موظف به نقض تصمیمات صادره در جهت رعایت منافع و جلوگیری از پایمال شدن حقوق مردم هستند.

کتاب حاضر در دو فصل به بررسی برخی از دلایل نقض آرای هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف استان اردبیل در شعبات مختلف دیوان عدالت اداری و شرح آنها پرداخته است. به‌عنوان نمونه، به تعدادی از آرای صادره نقض‌شده در دیوان عدالت اداری و روند رسیدگی از بدو شکایت کارگران اعم از دادخواست تسلیمی به مراجع حل اختلاف، رأی هیأت تشخیص، رای هیئت حل اختلاف، دادخواست بدوی معترض به دیوان عدالت اداری، لایحه جوابیه اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی و دادنامه صادره شعبه بدوی دیوان عدالت اداری، دادخواست تجدیدنظرخواهی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی و دادنامه صادره شعبه تجدیدنظر دیوان عدالت اداری بدون ذکر نام اصحاب دعوی اشاره کرده است. این کتاب مشتمل بر دو فصل است:

- ۱- دلایل نقض آرای هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف در شعبات دیوان عدالت اداری و ارائه توضیحاتی پیرامون دلایل آن؛
- ۲- نمونه‌هایی مستند از آرای صادره از شعبات بدوی و



اثر برتر حوزه حقوق و روابط کار: بختیار پاکمزد

کتاب: مروری بر آرای مراجع حل اختلاف در دیوان عدالت اداری - استان اردبیل

تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما از مهم‌ترین و تأثیرگذارترین اقدامات دولت‌ها در عرصه اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی هر کشوری است. این موضوع به‌دلیل جایگاه اجتماعی کارگر و کارفرما و تأثیر عمیق آنها بر اقتصاد کشورها حائز اهمیت است. در صورت بروز اختلاف بین کارگر و کارفرما، باید راهکار قانونی برای حل اختلاف و تداوم همکاری وجود داشته باشد.

در ایران، اختلافات کارگری و کارفرمایی براساس فصل نهم قانون کار رسیدگی می‌شود. طبق ماده ۱۵۷ قانون کار، اختلافات ابتدا از طریق سازش مستقیم و در صورت عدم سازش از طریق هیئت‌های حل اختلاف حل‌وفصل می‌شوند. رسیدگی به دعاوی در مراجع حل اختلاف در دو مرحله بدوی و تجدیدنظر صورت می‌گیرد. علی‌رغم اینکه آرای قطعی صادره هیئت‌های تشخیص

تجدیدنظر دیوان عدالت اداری مبنی بر نقض آرای مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار به همراه دادخواست، لوایح تنظیمی و آرای مراجع حل اختلاف.

برای بهبود فرایندهای HSE شده است. این فناوری‌ها توانسته‌اند نه تنها کارایی و دقت را در مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست افزایش دهند، بلکه به ایجاد اکوسیستم‌های پایدار نیز کمک کنند.

در این راستا، کتاب «انقلاب دیجیتال در HSE: از الگوریتم‌ها تا اکوسیستم‌های پایدار» می‌تواند اهمیت زیادی برای مدیران و تصمیم‌گیرندگان سازمان‌ها داشته باشد. اهداف کتاب عبارت‌اند از:

* آشنایی با تحولات دیجیتال: کتاب به مدیران کمک می‌کند تا با روندها و تحولات دیجیتال در حوزه بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست (HSE) آشنا شوند و درک بهتری از چگونگی تأثیر این تحولات بر سازمان‌ها و صنایع مختلف پیدا کنند؛

* استفاده از الگوریتم‌ها: مدیران می‌توانند یاد بگیرند که چگونه از الگوریتم‌ها و داده‌کاوی برای بهبود فرایندها و تصمیم‌گیری‌های خود استفاده کنند. این موضوع می‌تواند به افزایش کارایی و کاهش هزینه‌ها منجر شود؛

* ایجاد اکوسیستم‌های پایدار: کتاب به بررسی راه‌کارهایی برای ایجاد اکوسیستم‌های پایدار در حوزه HSE می‌پردازد. مدیران می‌توانند از این راه‌کارها برای توسعه راهبردهای پایدار در سازمان‌های خود استفاده کنند * مدیریت ریسک: با توجه به اهمیت مدیریت ریسک در HSE، کتاب می‌تواند به مدیران کمک کند تا روش‌های نوین برای شناسایی و مدیریت ریسک‌ها را یاد بگیرند و از آن‌ها بهره‌برداری کنند؛

* توسعه مهارت‌ها: خواندن این کتاب می‌تواند به مدیران کمک کند تا مهارت‌های جدیدی را در زمینه فناوری‌های نوین و کاربرد آن‌ها در HSE کسب کنند که این امر می‌تواند منجر به بهبود عملکرد کلی سازمان شود؛ * ایجاد فرهنگ نوآوری: کتاب می‌تواند مدیران را ترغیب کند که فرهنگ نوآوری را در سازمان خود ترویج



اثر برتر حوزه ایمنی و بهداشت محیط کار:
سید محمد حسین اصفهانی

کتاب: انقلاب دیجیتال در HSE - از الگوریتم‌ها تا اکوسیستم‌های پایدار

در گذشته، مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست عمدتاً به فرایندهای سنتی و گاهی ناکارآمد محدود بود، اما با ظهور فناوری‌های دیجیتال، زمینه‌های جدیدی برای بهبود و بهینه‌سازی فرایند فراهم شده است. این فناوری‌ها به مدیران بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) این امکان را می‌دهند که از داده‌های دقیق و آتی بهره‌برداری کنند و پیش‌بینی‌های بهتری برای مدیریت خطرات و ارتقای ایمنی داشته باشند. بنابراین در دهه‌های اخیر، ظهور فناوری‌های نوین مانند اینترنت اشیا، هوش مصنوعی، تحلیل داده‌های بزرگ و بلاک‌چین منجر به ایجاد فرصت‌های بی‌سابقه‌ای

دهند و از ایده‌های جدید برای بهبود فرایندها و خدمات استفاده کنند.

در مجموع، این کتاب در حوزه HSE می‌تواند به‌عنوان یک منبع مهم برای مدیران عمل کند تا در دنیای دیجیتال امروزی بهتر عمل کنند و تصمیمات مؤثرتری بگیرند.



اثر برتر در حوزه تعاون:
حکیمه نیکی اسفهان

طرح پژوهشی: ارزیابی روش‌های تأمین مالی تعاونی‌های مسکن استان آذربایجان شرقی

باتوجه به اینکه تأمین مالی مسکن یکی از دغدغه‌های اصلی در بخش‌های عرضه و تقاضا است و نظام تأمین مالی کشورهایی که به‌صورت سنتی بر پایه بانک شکل گرفته، از جمله در کشور ما، قادر نبوده به‌خوبی در این حوزه عمل کند، لذا شناسایی روش‌های تأمین مالی مسکن متناسب با عوامل کلان اقتصادی و ساختار بازار سرمایه از ضرورت خاصی در شرایط کنونی برخوردار است. این پژوهش دارای چند ویژگی اساسی است که ارزشمندی نتایج حاصل از آن

را روشن می‌کند:

اول: در بین مطالعات صورت‌گرفته، مطالعه‌ای که تا زمان انجام تحقیق بتواند به‌صورت نسبتاً مفصلاً روش‌های تأمین مالی مسکن در بخش تعاونی‌های مسکن را بررسی کند، یافت نشده است. از این رو، پژوهشگر، علی‌رغم مروری مناسب و تفصیلی بر تحقیقات داخلی و خارجی در بخش ادبیات و پیشینه تحقیق، ویژگی جدید بودن و نوآوری تحقیق را به‌خوبی نشان داده است. بر این اساس، پژوهش حاضر به نتایج مناسبی در شناسایی روش‌های تأمین مالی و معیارهای ارزیابی این روش‌ها دست‌یافته و پس از آن به اولویت‌بندی این روش‌ها بر اساس معیارهای شناسایی‌شده پرداخته است.

دوم: این تحقیق بنا به ماهیت روش انجام آن کیفی بوده است. از این رو، بر اساس ویژگی‌های روش کیفی که می‌تواند شناخت بیشتری از ابعاد مسئله و اطلاعات عمیق‌تری را به‌دست آورد، صورت گرفته است. این پژوهش با بهره‌گیری از مصاحبه با خبرگان به شناسایی روش‌های تأمین مالی و سپس اولویت‌بندی آنها پرداخته است. بیشتر تحقیقات صورت‌گرفته در حوزه روش‌های تأمین مالی با الگوها و مدل‌های تأمین مالی و به‌صورت کمی تنها به ارزیابی کارایی یک یا چند روش پرداخته‌اند ولی با رویکرد کیفی، این پژوهش در پی شناسایی روش‌های تأمین مالی به‌صورت نسبتاً جامع‌تری بوده است.

سوم: این پژوهش از نظر روش انجام پژوهش و پیگیری دقیق مراحل پژوهش و تنظیم طرح تحقیق مطابق با شیوه‌نامه پژوهشی و رعایت نکات و قواعد نگارشی، درج کامل مراحل پژوهشی، ارائه دقیق نتایج و ابزارهای گردآوری به‌خوبی عمل کرده است و تلاش نموده است تا راهبرد پژوهشی منسجمی را پی‌ریزی کرده و به‌پیش برد.

هدف از این مطالعه، بررسی میزان پذیرش واکسن کووید-۱۹ در زنان باردار بوده است. این مرور سیستماتیک و فراتحلیل مطابق با دستورالعمل‌های PRISMA انجام شده است. ما از راهبرد جستجوی استاندارد برای پایگاه‌های داده «PubMed/Medline»، «Web of Science (ISI)»، «Science Direct»، «Scopus» و «EBSCO» و «EMBASE» و همچنین موتور جستجوی گوگل اسکولار استفاده کردیم. ناهمگنی بین مطالعات نسبتاً بالا بود و بنابراین فراتحلیل‌ها بر اساس مدل اثرات تصادفی با فاصله اطمینان ۹۵٪ با استفاده از نرم‌افزار STATA نسخه ۱۶ انجام شدند.

در ۱۶ مقاله با حجم نمونه ۱۹۲۱۹ زن باردار، میزان پذیرش واکسن کووید-۱۹ برابر با ۵۳٫۴۶٪ (فاصله اطمینان ۹۵٪: ۴۷٫۶۴٪-۵۹٫۲۴٪) برآورد شد. تجزیه و تحلیل زیرگروهی بر اساس قاره ($p = ۰٫۷۹۶$)، روش جمع‌آوری داده‌ها ($p = ۰٫۴۵۰$) و رگرسیون متا بر اساس ماه مطالعه ($P < ۰٫۰۰۱$) انجام شد و تنها رگرسیون متا بر اساس ماه مطالعه معنی‌دار بود. تأثیر برخی متغیرها مانند تعداد بارداری‌ها ($OR = ۱٫۰۲$) [فاصله اطمینان ۹۵٪: ۰٫۹۰-۱٫۱۶]، سن مادر ($OR = ۱٫۰۲$) [فاصله اطمینان ۹۵٪: ۰٫۹۳-۱٫۱۱] و سابقه واکسیناسیون آنفلوآنزا ($OR = ۰٫۸۷$) [فاصله اطمینان ۹۵٪: ۰٫۷۱-۱٫۰۶] بر پذیرش واکسن کووید-۱۹ معنی‌دار نبود. میزان پذیرش واکسن کووید-۱۹ در زنان باردار ۵۳٫۴۶٪ بود که بسیار کمتر از میزان واکسیناسیون عمومی کووید-۱۹ بود اما با پذیرش سایر واکسن‌های توصیه‌شده در دوران بارداری مانند آنفلوآنزا و کزاز، دیفتی و سیاه‌سرفه مطابقت داشت. بنابراین، باید اقدامات لازم برای افزایش پذیرش واکسن، رسیدگی به نگرانی‌های ایمنی و آموزش در مورد آن انجام شود.



اثر برتر در حوزه تأمین اجتماعی:

میلاد اعظمی و همکاران

طرح پژوهشی: پذیرش واکسن COVID-19 در بین زنان باردار در سراسر جهان - یک بررسی سیستماتیک و متاآنالیز

همه‌گیری کووید-۱۹ باعث مرگ بسیاری از افراد در سراسر جهان شده است. سازمان جهانی بهداشت (WHO) حتی قبل از شیوع این بیماری، مقاومت در برابر واکسن را یکی از بزرگترین تهدیدات سلامت جهانی معرفی کرده است. واکسیناسیون گسترده امیدوارکننده‌ترین راهبرد برای پایان دادن به این بیماری همه‌گیر جهانی است و محققان آن را به پیشرفت‌های خارق‌العاده در توسعه واکسن‌های مؤثر و ایمن علیه کووید-۱۹ در مدت زمان کوتاهی نسبت می‌دهند. واکسیناسیون کووید-۱۹ از فوریه ۲۰۲۱ آغاز شد و سازمان جهانی بهداشت بیش از سه واکسن کووید-۱۹ را برای کاهش بروز و تهدید بالقوه بیماری مورد تأیید قرار داده است. با این وجود، اعتقاد بر این است که مقاومت مردم، به‌ویژه زنان باردار، علی‌رغم آماده‌سازی سریع واکسن، بالا است.